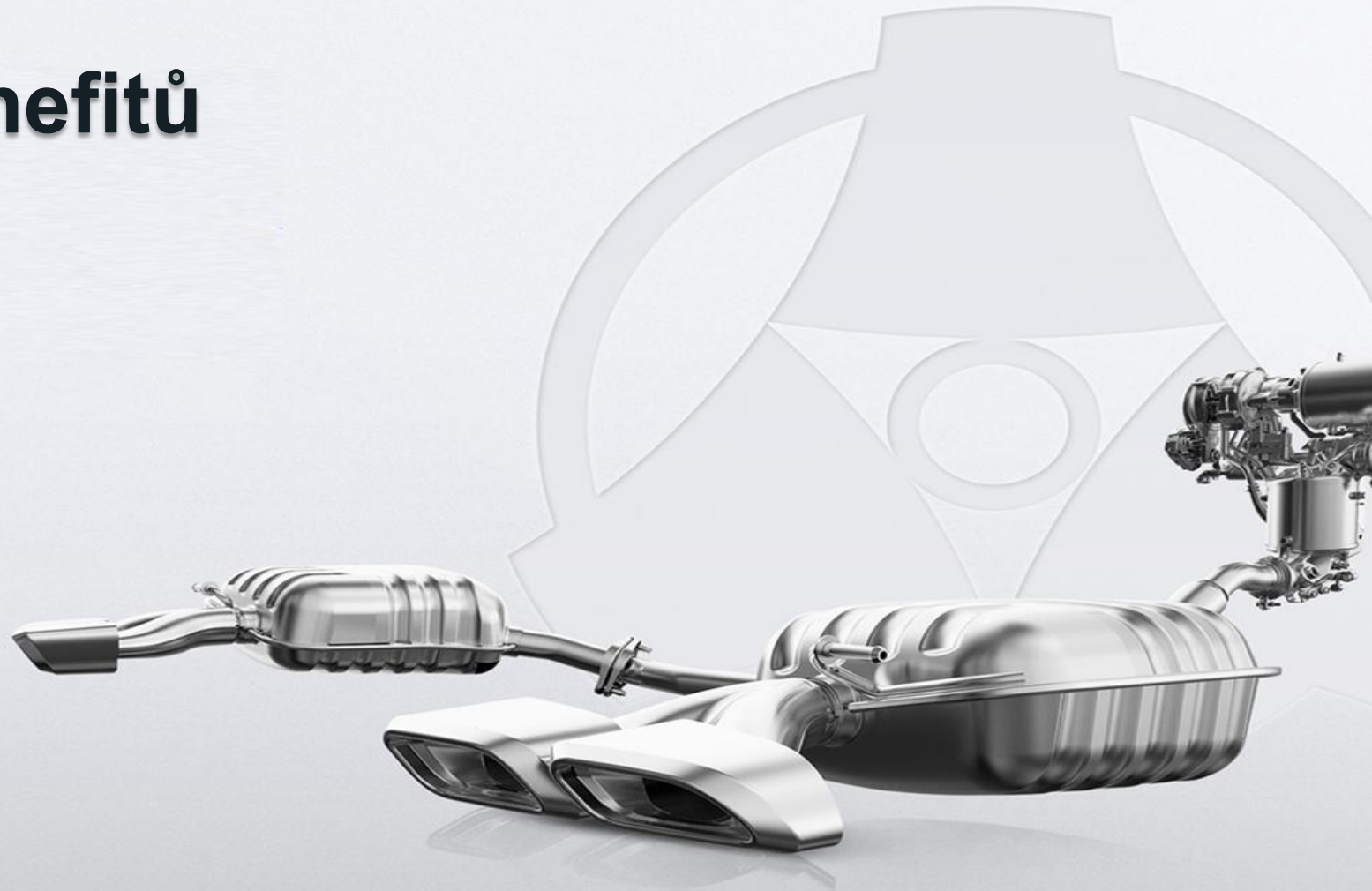


Cafeterie benefitů



1. Účel	3
2. Co to znamená pro zaměstnance?	4 - 11
- přístupy	
- co všechno v cafeterii najdu?	
- odkud budou body?	
- jak to bude se životkem?	
- kdy to všechno začne a jak to bude probíhat?	
3. Souhrn	12

- vytvoření jednoho místa, kde budou prezentovány všechny benefity (v podstatě e-shop s benefity)
- možnost umístění dynamických (formulář, objednávka) nebo statických (pouze popis) informací o poskytovaných benefitech
- používání prostředků poskytovaných společnostmi podle platné legislativy
- informovanost každého zaměstnance o obdržených a čerpaných benefitech v daném kalendářním roce
- flexibilnější možnost použití - kdykoli, odkudkoli
- automatizace a digitalizace správy benefitů
- poskytnutí většího komfortu a výhod (placení přesné částky, cashback, slevové akce, moduly – spolujízda, bazar, spolky a další...)

2. Co to znamená pro zaměstnance?

Přístupy

- internetová stránka se zaheslovaným účtem (včetně proplácení faktur)
- on-line platba v e-shopech
- mobilní aplikace
- platební karta

2. Co to znamená pro zaměstnance?

Co všechno v cafeterii najdu?

- za body
nabídky ze zákonně definovaných oblastí – vzdělávání, kultura, zdraví, sport, knihy a cestování
praktický vyhledávač poskytovatelů s rozsáhlou možností filtrování dle oblastí, GPS, hodnoty...
proplacení faktur poskytovatelů neuvedených v cafeterii, pokud faktura splňuje zákonné požadavky
příspěvek na jakékoli životní i penzijní při/pojištění
slevové akce
- případně za vlastní peníze
nabídky i z daňově nezvýhodněných oblastí
cashback – možnost připsání bodů do cafeterie za nákup
slevové akce
- informace o benefitech, které zaměstnanec od společnosti v daném roce dostal
- informace pro zaměstnance ze strany společnosti

2. Co to znamená pro zaměstnance?

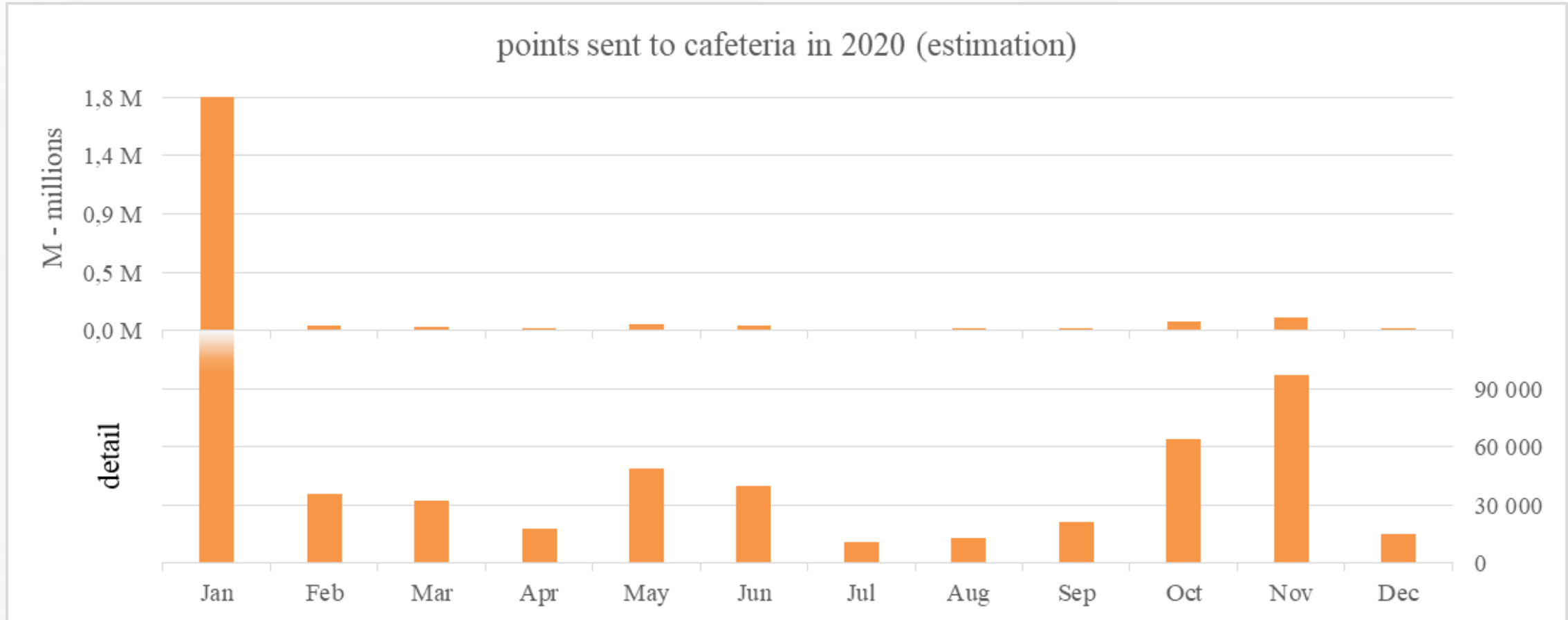
Odkud budou body?

- zavedením cafeterie firma ruší poskytování flexi passů
- do cafeterie budou také převedeny prostředky za některé další vhodné benefity
- body do cafeterie budou tedy přidělovány místo:
 - seniority bonusu – za stejných pravidel (tj. dle odpracovaných let bez dlouhodobé absence nad 3 měsíce)
 - odměny za zaměstnance čtvrtletí
 - odměny za zlepšování
 - odměny za pracovní výročí (původně také byla za flexi passy v hodnotách 2 000, 5 000, 10 000 Kč atd.)
 - platby příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění
- body po dobu pracovního poměru nepropadají a po ukončení pracovního poměru je možno je čerpat ještě dva roky

2. Co to znamená pro zaměstnance?

Kdy a jak budou body připisovány?

- hlavní dávka bodů bude připsána každý rok v lednu (místo Seniority bonusu)
- další body budou připisovány průběžně, tak jak byly dosud propláceny zmiňované benefity (výročí atd.)



2. Co to znamená pro zaměstnance?

Jak to bude se životkem?

- tím, že se zruší exkluzivita poskytovatele, je nutno změnit pravidla přispívání ze strany firmy, tzn. místo dvou variant 0 – 300 a 200 – 500 Kč poskytne od 1.1.2020 firma zaměstnanci dohromady na kalendářní rok 3 600 Kč (včetně poslední platby na stávající životka za leden), tzn. 300 Kč měsíčně na jeho jakékoli zaregistrované (tj. platná smlouva na jméno zaměstnance) životní pojištění či penzijní připojištění
- zaměstnanec bude mít v cafeterii zvláštní měšec určený pouze pro čerpání benefitů na životní pojištění, případně penzijní připojištění a částku 3 600 Kč bude možno čerpat pouze po měsících dle platnosti smlouvy
- pro čerpání příspěvků zaměstnanec:
vyplní údaje ze smlouvy do formuláře a odešle objednávku na HR (je možno i stávající smlouvu s ČPP)
dostaví se se smlouvou na HR pro kontrolu údajů
a po potvrzení správnosti ze strany zaměstnavatele začne čerpat příspěvky z měšce pouze na tento účel
nevyčerpané prostředky propadají (tak jako dosud)

2. Co to znamená pro zaměstnance?

Jak to bude se životkem?

- prostředky na stávající smlouvě s ČPP je možno ponechat, vybrat, či převést na jakékoli jiné ŽP
 - a. ponechat – vše běží jako dosud podle daného investičního plánu
 - b. zrušit a vybrat – při zrušení a výběru peněz je nutno počítat s poplatkem za předčasné zrušení a případným dodaněním jak příspěvku zaměstnavatele tak zaměstnance (při nesplnění 60 x 60)
 - c. zrušit a převést – poplatek za zrušení a pak převod prostředků na jiné (vaše soukromé) životní pojištění, převedení nutno provést na daňově uznatelnou smlouvu, garance nedotknutelnosti mimořádného účtu a splnění podmínky 60 x 60
- možný scénář:
 - a. ponechat - v lednu vyplníte formulář v cafeterii a zaměstnavatel dále přispívá na stávající pojištění
 - b. zrušit a vybrat – kontaktujete poskytovatele, při zrušení v prvních dvou letech zaplatíte odkupné, později vždy poplatek za zrušení a musíte dodanit příspěvek zaměstnavatele a případně i zaměstnance

2. Co to znamená pro zaměstnance?

Jak to bude se životkem?

c. zrušit a převést – nutno kontaktovat stávajícího poskytovatele, pouze poplatek za nedodržení smlouvy, možnost převedení na vlastní životní pojištění (příspěvek zaměstnavatele kryje pouze náklady pojištění smrti, příp. na tvorbu kapitálové hodnoty)
výpovědní doba je 6 týdnů, tzn. i když zrušíte smlouvu v lednu, tak ji musíte nahrát do cafeterie, vyčerpáte příspěvek za leden a únor (konec stávající smlouvy), nahrajete novou smlouvu a pokračujete v čerpání příspěvku na novou smlouvu

kontaktní osoba:

Jiří Súkeník

manažer senior, investiční a hypoteční specialista

Pobialova 1432/23

702 00 Ostrava

mobil: +420 777 060 170

e-mail: jiri.sukenik@bcas.cz

2. Co to znamená pro zaměstnance?

Kdy to všechno začne a jak to bude probíhat?

čas	akce	poznámka
září – říjen	výběrové řízení na poskytovatele	zvítězila společnost Benefit Management s cafeterií benefit-plus
listopad – prosinec	smlouva, nastavení cafeterie, informační kampaň	
prosinec – leden	školení zaměstnanců	12.12. office, směnoví mistři 10.1. ostatní zaměstnanci
prosinec	Informační videa o cafeterii: http://www.sjcz.cz/	pro všechny zaměstnance
18.12.2019	detailní informace o cafeterii pro zaměstnance (interní korespondence)	pro všechny zaměstnance
10. 1. 2020	předání všech přístupových údajů a rozjezd cafeterie	pro všechny zaměstnance
později	možnost dalšího rozšíření, lepší výběr a komfort pro zaměstnance	pro všechny zaměstnance

1. ode dne 10.1.2020 bude zaměstnancům SJCZ k dispozici elektronická cafeteria benefitů
2. všechny informace dostanou na školení, v uvítacím balíčku 10.1., v interní korespondenci či přímo v cafeteria
3. benefity budou moci čerpat na webu, v mobilní aplikaci, v kamenném obchodě (kartou) i přímo na fakturu
4. body budou připisovány za:
 - seniority bonus
 - pracovní výročí
 - zlepšovateľské návrhy
 - ocenění zaměstnancem čtvrtletí
 - pokud si zaregistrují smlouvu na životní pojištění či penzijní připojištění
 - nákupy za vlastní peníze u partnerských poskytovatelů
5. v cafeteria budu mít přehled o:
 - všech obdržených a spotřebovaných bodech
 - informacích ze strany společnosti